

Site Intégré de Formation Agricole (SIFA) – Expérience de l'ONG Swisscontact au Niger en partenariat avec CESAO-PRN



Inter-réseaux Développement rural
Atelier sur le Conseil agricole
25 septembre 2019

Jeunes et conseil agricole

Par Dramane COULIBALY
Coordinateur régional
CESAO-AI



Problématique

- Professionnalisation du métier agricole et insertion des jeunes

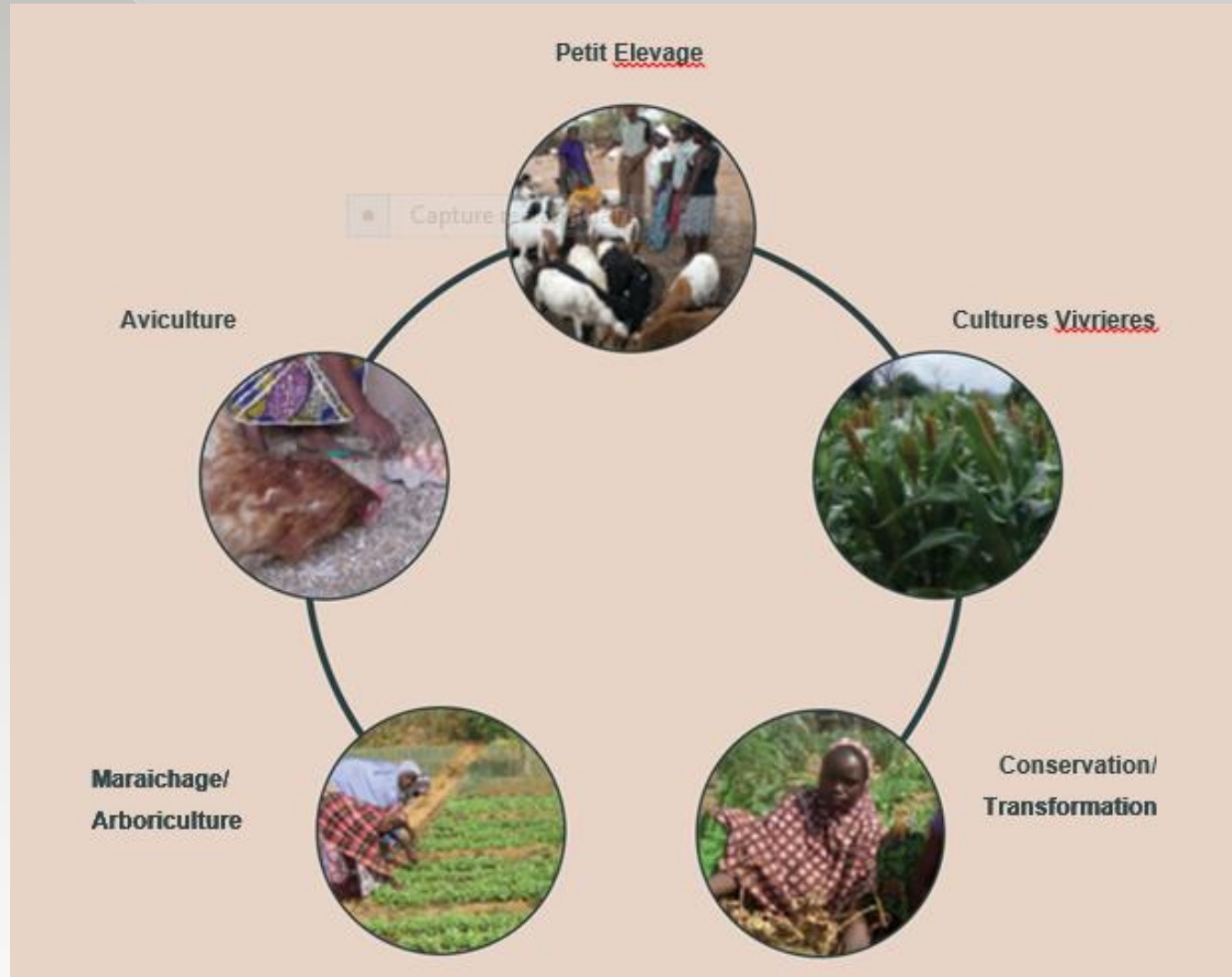
SIFA, ce que c'est

Un Site Intégré de Formation Agricole (SIFA) est un espace de formation professionnelle agricole et de production qui valorise les différentes potentialités agro-écologiques spécifiques au terroir dans lequel il est implanté. Il est à l'image d'une exploitation familiale diversifiée, durable et respectueuse de l'environnement.

Objectif visé

- Contribuer à l'émergence de jeunes entrepreneurs ruraux appelés à reprendre dans le futur la conduite de l'exploitation familiale.
- Il s'agit de passer d'une vision négative et résignée de l'agriculture à une vision qui montre que l'agriculture est un "**vrai métier**" qui permet de gagner largement sa vie.

Un SI FA, une chaîne cohérente de production



Principes de base d'un SIFA (1/2)

- ⦿ Les activités conduites sur le site de formation doivent être **reproductibles/transposables** au niveau d'une exploitation familiale ;
- ⦿ Les activités développées permettent une **production continue et diversifiée** durant toute l'année et donc procurent des revenus réguliers ;

Principes de base d'un SIFA (2/2)

- La diversification des productions contribue à une **meilleure sécurisation de l'exploitation familiale** au niveau social, alimentaire et financier ;
- L'intégration agriculture-élevage contribue à la **préservation de l'environnement** par une meilleure gestion de la fertilité des sols et améliore la qualité de l'alimentation de la famille.

Un dispositif en faveur des jeunes



Cibles

- La formation est destinée aux **jeunes filles et garçons**, âgés de **14 à 35 ans**, **déscolarisés ou non scolarisés**.
- Les jeunes sont inscrits sur la base notamment de leur motivation, de leur potentiel et de l'appui qu'ils pourront bénéficier en fin de formation (mise à disposition par la famille ou par une coopérative d'une terre cultivable, etc.).

Stratégie de formation



Stratégie de formation (1/5)

Approche développée

Contenu

Durée

Stratégie de formation (2/5)

Approche développée

L'approche formation en situation de travail est utilisée comme modalité de formation.

La pratique y occupe une place essentielle, toutefois la phase théorique reste importante.

Stratégie de formation (3/5)

Contenu (1/2)

La formation traite des modules techniques et spécifiques aux différents domaines :

Production végétale	maraichage, arboriculture, agriculture pluviale, compostage, irrigation traitement phytosanitaire, etc.
Production animale	élevage petits ruminants, aviculture, pisciculture, soins, production de fourrage, etc.
Transformation de produits agroalimentaire	arachide, céréales, séchage, stockage et de conservation, produits laitiers, fruits et légumes, etc.

Stratégie de formation (4/5)

Contenu (2/2)

- La seconde partie est consacrée à la réalisation du projet individuel du jeune. Elle consiste à un suivi individualisé du jeune sur sa propre exploitation pour l'appuyer à concrétiser son projet.
- La phase d'accompagnement mobilise aussi bien le développement de l'autonomie du jeune que l'appui orienté vers une insertion réussie. Elle porte par exemple sur :
 - > Les techniques pour approfondir ses compétences (démarrage de l'activité, itinéraire technique, gestion, organisation, etc.)
 - > Une dotation en moyens de production (intrants, petits équipements, etc.).

Stratégie de formation (5/5)

Durée de la formation

Cycle (8mois)

4 mois de formation sur site

4 mois d'accompagnement
sur l'exploitation

Atouts de l'approche

- Le cadre de formation est intégré au milieu (exploitation modèle existant, espace créé et entretenu par une OP, etc), ce qui favorise sa durabilité;
- Le jeune est acteur de le système d'exploitation familiale et porteur de changement;
- Une appropriation/adaptation par une OP est relativement facile
- Le système s'autofinance en partie: le travail des jeunes sur le site procure des revenus qui peuvent être réinvestis dans le SIFA

Exigences de l'approche SIFA

- Fort engagement des parents avec une ouverture aux innovations
- Un acteur fortement engagé dans l'accompagnement des jeunes: l'organisation paysanne porteuse du site de formation ou l'exploitant qui offre son cadre de travail;
- Formateurs /techniciens polyvalents pour limiter le nombre de formateurs sur le site;
- Une forte conviction au niveau des jeunes qui s'engagent

**Merci pour votre
attention !**