

La FOPAC a pour vision :
l'amélioration du niveau de vie
des agriculteurs en instaurant
un monde rural; solidaire
équitable et prospère.

- **Edité par:** FOPAC
- **Redacteur en chef:**
Jean Baptiste Musabyimana
- **Collaborateurs:**
 - LOFEPACO
 - SYD IP
 - COOCENKI
 - SAP
 - UPADERI
- **Distributinn et Archives:**
FOPAC
- **Comité de rédaction:**
 - Paluku Mivimba
 - Maombi Lughuma
 - Ir Mbakulirahe Etienne
 - Jean Nepo Bahati
 - Kihundu Muse
 - Niyoyita Balimba
 - Paluku Visaghali
 - Jean Baptiste Musabyimana
 - Roger VUTSORO
- **Photographies & Maquette:**
Jean Baptiste Musabyimana

Adresse de contacts:

e-mail: fopacrdcongo@yahoo.fr

Visitez aussi notre site:

www.fopacrdc.org

SOMMAIRE

- Kushiriki kwa wakulima katikamakundi la kutoa mawazo ni mapashwa na haki3
- La sixième AGD de la FOPAC a vécu4 - 5
- Mkutano mkuu wa sita wa wanamemba wa shirika FOPAC-NK ulifanyika6 - 7
- LOFEPACO ilishiriki katika mkutano mkuu wa FOPAC/NK7
- Baraza FOPAC na LOFEPACO wanajitatanua8
- Uongozi mpya katika muungano wa vikundi9
- Mlimo wa kahawa ndani ya centre Agricole ya Kashenda9
- Kazi za wakulima wa APADER, APAVEC na CETEI zimekubaliwa katika mtaa wa Beni10 - 11
- LOFEPACO imesherekea siku kuu ya wanawake.....11
- Formation sur la gestion du personnel des OP partenaires de AGRITERRA au Nord-Kivu.....12
- La FOMAC,13
- Déroulement des Assemblées Générales des OPA membres de la FOPAC/NK14 - 15
- Union de la collectivité secteur de Rwenzori...15 - 16
- Formation des leaders paysans17 - 18

Kushiriki kwa wakulima katikamakundi la kutoa mawazo ni mapashwa na haki



Wengi kati ya milioni 60 ya wakongomani ni wakulima inchini Kongo ya kidemokrasia. Hawa ni wengi mno kwa hao ndugu wa miji kufwatana na kazi zao wanazozifanya na mazao yao kwa jumla inchini. Hasa kuhusu mlimo na ufugo.

Uwingi wa watu wenye kujiunga pamoja ulirahisisha uongozi wa kidemokrasia, wakulima nao kwa

upande wao wamejinyakulia ushindi kwani wamejikusanya pamoja na kupewa neno juu kukusudia juu ya kazi mbalimbali wa serikari. Kuhusu katiba mpya pia kushiriki katika uchaguzi pia uendeshaji wa uchaguzi wa Raisi wa ja mhuri na ule wa wanabunge wa taifa na wa majimbo. Hiyo kweli ni alama kubwa. Tusingoja uchaguzi wa viongozi wa miji na wa mitaa ambao unategemewa kuendeshwa bado kidogo. Kweli kushiriki kwa wakulima ndani ya makundi ni mapashwa na ni haki.

Hali hii imenyakulia wakulima ushindi. Kwani wametolea njia barabara ya kutetea vema haki zao. Karibu na ngazi zote za uongozi pamoja na wasaidizi inchini na hata ugenini. Ili kurahisisha ndugu wakongomani wakaaji wa vijiji kutimiza mapashwa yao vema na kujibu kwa matakio ya mashirika yanayohusika. Pia kulipa kodi, masomo, madawa... zaidi ya hayo yote wamejibu kwa matakio ya mazungumuzo kwa mfano kutoa mawazo kuhusu utungo wa sheria mpya ya kilimo na ya udongo ambao FOPAC-SYDIP na FAJ wanazidi endesha huko mjini Kinshasa kwenye uwaziri wa kilimo.

Ingalau kweli kwa kushiriki kwa wakulima kwenye mazungumuzo ni mapashwa na ni haki, sherti serikari yetu ya Kongo iache sauti ya mkulima nayo isikilikane kwani hakuna inchi bila mkulima. Imeonekana kwamba huko vijijini kumekosewa barabara na hata zile zinazoonekana si nzuri kabisa. Yaani yako katika hali mbaya kwa uendeshaji wa magari ili kusafirisha watu na vitu vyao. Basi serikari yetu iona nini wakulima wanaomba.

Paluku Mivimba

La sixième AGD de la FOPAC a vécu

• 10 nouveaux membres du CA et 3 de la CCO élus

La sixième Assemblée Générale des Délégués de la FOPAC/Nord-Kivu a eu lieu dans la salle de réunions de l'hôtel Bungwe du 7 au 8 mars 2008. Sous la participation de plus de 100 personnes de délégués des organisations paysannes et les dirigeants des unions de chefferies et des territoires de Beni, Lubero, Rutshuru, Nyiragongo, Masisi et Walikale plus d'autres invités des organismes de Nations Unies et d'autres réseaux de la place : CREF, WIMA y compris les cadres du pouvoir public. La FOPAC/Sud-Kivu y a aussi été représentée.

Étant tout à fait spéciale, elle s'inscrivait dans le cadre du contexte électoral et des festivités marquant la journée internationale de la femme, le 8 mars. Le thème central de cette assemblée générale élective était axé sur « le plaidoyer paysans pour un code agricole équitable et l'amendement de la loi foncière ». Six points étaient inscrits à l'ordre du jour : restitution sur le niveau d'exécution des activités du lobbying et plaidoyer paysan, dégagement des autres étapes à franchir, amander le code agricole, présenter les différents

rapports, élire les nouveaux dirigeants de la FOPAC et recevoir de nouveaux OPA membres.

Trois allocutions ont été prononcées à l'ouverture des travaux. Celui d'accueil des invités par le président de la FOPAC/NK, Monsieur Paluku Mivimba. Celui d'ouverture officielle par le Ministre provincial de l'agriculture, développement rural, industrie, petits et moyennes entreprises et représentant personnel du Gouverneur de Province empêché qui a attiré l'attention des dirigeants de la FOPAC sur les divers points locaux sur lesquels les dirigeants de cette organisation

doivent s'articuler dans la relance des centres semenciers, la mobilisation et l'encadrement solide du monde rural, le développement et l'organisation des marchés agricoles et du secteur de la pêche rurale.

Enfin, la présidente de la LOFEPACO a insisté sur le renforcement de la collaboration entre son organisation et la FOPAC.

Après l'exposé du premier jour, les participants sont passés aux travaux en carrefour répartis en quatre groupes sur l'amendement de la charte foncière.

La deuxième journée est intervenue à l'occasion de la célébration de la journée mondiale de la femme. La nouvelle présidente de la LOFEPACO a alors exposé là-dessus. Le thème national était focalisé sur l'investissement dans la paix et la justice pour la protection et l'autonomisation de la femme et de la fille. Tandis que le thème international portait sur l'investissement dans la femme et la jeune fille. De la lecture des résolutions des Assemblées antérieures, le Secrétaire Exécutif de la FOPAC/NK, Ir Mbakulirahi K. Etienne, a présenté son rapport à l'assemblée pour l'exercice 2006-2007 avant de définir le plan d'action de l'an 2008. Vint alors le moment des élections des nouveaux dirigeants de la FOPAC. A commencer par ceux du CA suivi de contrôle. A l'issue des élections 10 cadres ont été élus membres du CA et 3 de la commission de contrôle.

Membres du Conseil d'Administration

- 1) PALUKU MIVIMBA :
Président du CA
- 2) YALALA SEKANABO :



Dirigeants de la FOPAC en photo de famille

Vice-présidente

- 3) NIYOITA BALIMBA : 1er Secrétaire rapporteur (par désignation) et Conseiller/Walikale
- 4) KAHINDO MUKANGARA : 2e Secrétaire rapporteur (par désignation) et Conseiller/Beni
- 5) BAHATI JEAN NEPO : Conseiller/Masisi
- 6) PALUKU VISAGHALI : Conseiller/Lubero
- 7) MAGIGIRE KIFIGI : Conseiller/Nyiragongo
- 8) PALUKU MUVUYA : Conseiller/Ruthuru
- 9) ALPHONSINE AZEKA : Conseillère
- 10) PALUKU KAPOSO : Conseiller

Commission de contrôle

- 1) PALUKU BAHUNI : Président
- 2) KAHINDO SIWAKO : Secrétaire
- 3) KAMBALE KYOTA : Conseiller

Ces nouveaux dirigeants des organes de la FOPAC ont été installés officiellement par le Ministre Provincial de l'Agriculture, développement rural, industrie, petites et moyennes entreprises, Monsieur Jacques Rumashana Bajoje Ngwete, qui leur a souhaité bonnes prestations. Le président élu a prononcé son discours circonstanciel au cours duquel il a déclaré ce qui suit : « cette assemblée est historique parce qu'elle a été caractérisée par la fin du premier mandat des dirigeants et le début du deuxième mandat de la FOPAC/NK. Nous avons eu l'occasion de faire le bilan rétrospectif des réalisations pendant les six ans écoulés et nous avons tous été satisfaits du résultat atteint malgré certaines imperfections et difficultés de parcours surtout ceux qui ont

caractérisé, plus particulièrement, nos paysans membres du territoire de Masisi et Rutshuru depuis la création de la FOPAC/NK jusqu'à nos jours ». Néanmoins, il s'est avéré que l'atteinte des objectifs s'annoncent petit à petit : réduction de la pauvreté des producteurs. Mais pour y parvenir, il y a trois défis en face. Primo, l'éradication de l'esprit 'attentisme qui doit céder sa place à l'autopromotion. Secundo, l'abandon progressif de la culture de subsistance qui doit être remplacé par celle orientée vers le progrès. Tercio, abandon



De droite à gauche au milieu trois nouveaux membres de la commission de contrôle de la FOPAC en photo de famille avec le ministre provincial de l'agriculture

progressif des activités d'urgences au profit d'une agriculture durable. En dépit de tous ces défis, la crise alimentaire qui s'aperçoit dans les ménages de la population du Nord-Kivu est également due à l'improductivité par les paysans qui ne sont plus encore dans leurs villages suite aux différentes guerres. Il faudra donc que le programme Amani face ses actions afin que ces plus de 800000 paysans rejoignent leurs champs afin de croître encore la productivité comme dans les années 1975-1985.

Toujours dans ce même mot de circonstance, Monsieur Paluku Mivimba, élu président de la FOPAC/NK pour son deuxième

mandat, il a formulé des vifs remerciements aux partenaires. Il s'agit principalement de AGRITERRA du Pays-Bas, Oxfam Solidarité avec la population de la Région Wallonne de la Belgique et Oxfam International à travers Oxfam Grande Bretagne.

En s'adressant à cette auguste assemblée, le représentant des participants a exprimé sa joie immense ressentie aussi par ses collègues au terme de la 6ème Assemblée Générale des Délégués de la FOPAC/NK vouée à décider

du sort des paysans du Nord-Kivu.

Finalement, le Ministre provincial de l'Agriculture a salué le mérite de la FOPAC tout en formulant des félicitations à tous ses membres et toutes les ressources humaines nouvellement élues afin de prendre à mains les destinées de cette fédération paysannes du Nord-Kivu.

Jean Baptiste

Mkutano mkuu wa sita wa wanamemba wa shirika FOPAC-NK ulifanyika

• Viongozi 10 wapya wameteuliwa pamoja na wachunguzi tatu

Mkutano mkuu wa sita wa shirika FOPAC katika jimbo la Kvu ya kaskazini ulifanyika mjini Goma tarehe 7 mpaka 8 machi 2008 kwenye hoteli Bungwe. Wawakilishi 100 wakulima pamoja na viongozi wa mashirika yao wa mita aya Beni, Lubero, Masisi, Nyiragongo na Masisi pamoja na waalikwa wa shirika la kazi za serikali na wawakilishi wa mashirika za maendeleo jimboni mwetu Kivu ya Kaskazini.

Ukiwa wa kipekee, mkutano huo ulihusu uchaguzi wa viongozi wapya ulioambatana na siku kuu ya mwanamke ulimwenguni, tarehe 8 machi. Maoni makuu ya mkutano huu yalielekea « utetezi wa haki za wakulima ili kufikia haki za mlimo pamoja na kanuni za mashamba ». nukta tano muhimu zilichunguzwa : uhimizaji na utetezi wa haki za wakulima, uchunguzi wa njia mbalimbali za kufwata, sheria ya mashamba, ripoti mbalimbali, uchaguzi w

avion gozi wapya. Hotuba tatu zilitamkwa kwa ajili hiyo wakati wa kuanza mkutano wenyewe. kwanza, kiongozi wa FOPAC, Bwana Paluku Mivimba, alihutubia kabla ya waziri wa mlimo jimboni kuelewa aliyokuwa nayo. alifungua hivi kazi zile akiwakilisha hivi Liwali jimboni aliyepata kizuwiyo. Huyu alisisitiza juu ya mabo tofauti ambayo yanstahili kuchunguliwa zaidi kuhusu mlimo : uendeshaji wa mashamba ya mbegu za mlimo, uhimizaji wa kazi za wakulima, maendeleo ya kazi za wakulima pamoja na soko ya mazao ya shamba zao bila kusahau kuimarisha kazi za uvuvi. Na hivyo tena mwakilishi wa shirika la wanawake inchini mwetu

Kongo ya Kidemokrasia, yaani LOFEPACO, naye alisisitiza juu ya utimizaji wa mahusiano mema kati ya shirika lake na FOPAC. Baada ya kueleza mengi juu ya fundisho la kwanza, washirika mkutanoni walianza kazi za vikundi mbalimbali : ine kwa jumla kuhusu matatizo yao.

Siku ya pili ya mkutano ilikuwa ya mwanamke ulimwenguni, ama tarehe nane machi. Katika hotuba yake kiongozi mpya wa LOFEPACO alisisitiza kwamba mafikiri inchini Kongo yalielekea kutafuta amani pamoja na sheria ili kurushusu wanawake na mabinti kujitegemea. Nayo mafikiri kubwa ulimwenguni yalielekea kulind akiba ndani yao wawili. Baada ya makusudio yaliyoshikwa hapo mbele, katibu mkuu wa FOPAC, Injenia Mbakulirahi Kyalnga Etienne alitoa ripoti zake za miaka 2006-2007 kabla ya kujulisha miradi iliyotayarishwa kwa mwaka 2008. baa da ya uchaguzi wa viongozi ulianzishwa ili kuelewa viongozi wapya wa FOPAC. Kwanza wale wa chumba kikuu wha kazi za shirika na baadae wale watakaoshururika na uchunguzi. Hapo viongozi kumi wamechaguliwa pamoja na wale tatu wa uchunguzi. Majina yao ni haya.

Shauri ya uongozi

- 1) PALUKU MIVIMBA : Mwenyekiti
- 2) YALALA SEKANABO : Mwenyekiti makamu
- 3) NIYOITA BALIMBA : Mwandishi wa kwanza
- 4) KAHINDO MUKANGARA : Mwandishi wa pili
- 5) BAHATI JEAN NEPO : mshauri/Masisi
- 6) PALUKU VISAGHALI : mshauri/Lubero
- 7) MAGIGIRE KIFIGI : mshauri/Nyiragongo
- 8) PALUKU MUVUYA : mshauri/Ruthsuru
- 9) ALPHONSINE AZEKA : mshauri
- 10) PALUKU KAPOSO : mshauri

Wachunguzi

- 1) PALUKU BAHUNI : Prezidenti
- 2) KAHINDO SIWAKO : mwandishi
- 3) KAMBALE KYOTA : mshauri

Baadae waziri wa mlimo, maendeleo vijijini na viwanda jimboni Kivu ya Kaskazini aliwasimika kiserikali viongozi wale wapya wa FOPAC akiwataka hivi kazi njema. Prezidenti mpya wa FOPAC aliyechaguliwa, katika ka ne no lake ali hutubia akisema hivi : « mkutano huu ni mbalimbali na mingine ya mbele na hata itakayokuja. Kwa nini ? Kwani uliambatana na mwisho wa kazi za kamati ya mbele na hata sikukuu ya mwanamke ulimwenguni. ukiunganisha kamati ile na hii ya leo, tulichunguza kazi zilizoten deka miaka sita iliyopita na sisi wote tulifurahishwa kwa jumla



na makusudio na mipango iliyoshikwa. Japokuwakulikuwako magumu fulani fulani ». Ila inatambulikana wazi kwamba kwa ujumla kazi zilishikwa vema na kutimilika ginsi inavyostahili. Yaani ukomo wetu umeonekana umekwisha anza fikia shabaha yake. Bwana Paluku Mivimba aliwasiwa waongozi na hata waakilishi wa wakulima kutangazia wote habari ambayo ni

ya kuachana na hali ya zamani ya kungojangoja misaada toka kwa wazungu na hivi kuambatana na hiyo siasa ya kujitegemea binafsi. Misaada ya nje ni moja ya mbinu zinazotelea wakaaji umaskini. Sherti kuachana na utamaduni wa kufanya kazi za malisho peke yake na kuigomboa na ule wa kujitegemea ili kuendelea.

Kwa kufunga mkutano, mwakilishi wa washiriki

alionyesha furaha yake kubwa kama vile ya wasaidizi wake kiisha kutendeka kwa mkutano mkuu wa sita wa FOPAC. Ili kukusudia juu ya hali ya

wakulima wa Kivu ya Kaskazini. Mwishowe kabisa, waziri jimboni wa mlimo, muheshimiwa Rumashana Bajoje Ngwete alionyesha umuhimu wa FOPAC akiwapigia aksanti pia wanamemba wake pamoja na hao viongozi waliochaguliwa. Aliwasihi washike vema mikononi mwao hali ya shirika FOPAC ina yotetea mkulima. « Hakuna inchi bila mkulima ». Asema waziri jimboni Kivu ya Kaskazini.

Jean Baptiste Musabyimana

LOFEPACO ilishiriki katika mkutano mkuu wa FOPAC/NK

- *Kiongozi wa LOFEPACO, Mama Nziavake Vasyanirya Victorine alihutubia*



Mwenye kiti wa LOFEPACO anahutubia ndani ya mkutano mkuu wa FOPAC

Mkutano mkuu wa shirika la wakulima FOPAC uliendeshwa mjini Goma, tarehe 7 hadi 8 machi 2008. Kwa ajili hiyo, wamama wakulima wa LOFEPACO walialikwa na hivi kushiriki mkutanoni. Kiongozi wake, Mama Nziavake Vasyanirya aliwahi kuhutubia wahuzuriaji.

Akiwatolea maoni yake, huyu alisoma hivi : « sisi baraza la miungano ya wamama wakulima wa Congo, yaani LOFEPACO, tunayofuraha ya kuhuzuria mkutano mkuu wa FOPAC hapa mjini Goma. Na tunachukua muda huu ili kuomba wakulima wafikirie juu ya kutayarisha kwa siku za usoni namna ya kutia mkazo juu ya mawasiliano kati ya LOFEPACO na FOPAC ». Tutaelewa kwamba baraza hizo mbili zilianza kuwasiliana na hivi kutumika pamoja tangu mwaka 2007 kuhusu upashaji wa habari na kuhimiza pamoja mambo yanayo husu ukimwi ndani ya kazi za watumishi na familia zao na pia kwenye vijiji ambapo tunawakuta wanamemba wa shirika hizo mbili.

Basi kiongozi yule alijulisha kwamba kwa mwaka 2008 mahitaji yao ni kuimarisha mahusiano pamoja na mawasiliano. Baadae kutengeneza vizuri vizuri hali ya wakulima wanawake na wanaume katika sehemu ya mashariki ya

inchi ya kufikia eneo nzima ya Congo.

Mme Mawazo Josephine

Baraza FOPAC na LOFEPACO wanajitatanua kwa kupinga ugonjwa wa ukimwi katika kazi na hata ndani ya ma OPA memba wao

Tangu tarehe 24 mpaka 25 machi 2008, kulikuwako mkutano wa wanamemba wa FOPAC na LOFEPACO mjini Butembo ili kuchungua wote pamoja ginsi iliyobora kwa kupinga ugonjwa wa ukimwi, yaani VIH/SIDA. Kazi za siku ya kwanza zilihusu kupanga moja kwa moja mawazo yenye kuhusu orodha hii. Zile za siku ya pili zilielekea kuwaonyesha watoto wa wafanyakazi wa shirika hizo huko mjini Butembo kuhusu mbinu za kupiganisha VIH/SIDA ili nao wajitolee kwa kazi zile. Kwa jumla watoto 40, yaani wakubwa 23 na wadogo 13, walishiriki mkutanoni katika cha mukuno wa SYDIP



Uhimizaji kuhusu magonjwa ya ukimwi

Baadaye alijulisha kwamba mradi huu, zaidi ya mashirika yaliyotajwa, unakusanya OPA zote zinazohusika pamoja na jamaa za wafanyakazi wote wa shirika hizo. Kiisha alionya kwamba kazi za kupinga VIH/SIDA zinaelekea watu wote : wagonjwa, watumishi, watu wenye kuwazunguka. Kiisha kukumbusha kazi zinazoendeshwa hapo mbele, kiongozi wa mradi huo pa Goma na yule wa Butembo, wote walitoa uchambuzi wa kazi zote zilizofanyika hapo mbele na nini ambao imebaki kwa kuimarisha mradi huo.

Siku ya pili ya mkutano wahusika wa mradi huo ndani ya FOPAC waliendesha kazi za kuwajulisha watoto wa watumishi na wa viongozi wa FOPAC na ma OPA pia na hao wa LOFEPACO juu ya mpango wa kupiganisha ukimwi ama SIDA pamoja na kujiandaa huku na huko kwa ajili hiyo. Kiisha hapo, kazi za vikundi ziliendeshwa na basi kukaundwa vikundi tatu vilivyotumika kuhusu matatizo kumi na moja yenye kuelekea ukimwi. Mbinu kubwa ikawa ya kuonya mwangaza kwa kila swali. Mwisho kabisa fundisho lilitolewa juu ya watoto wachanga na wakubwa wa watumishi wa FOPAC na pamoja na viongozi wenyewe wakisaiwa na wakulima wa mashirika mengine vijijini kuungana mkono kwa mkono kwa kupinga SIDA. Tuwafahamishe tena kwamba mkutano huo, uwe ule wa watu wakumbwa ama wa watoto, wote walibahatika na maoni mbalimbali yanayo husu wale wanaishi na ukimwi. Maoni hayo yalitolewa naye mama mmoja wa shirika la wanaouguwa na ukimwi jijini Butembo na huo mama ameishi na ukimwi tangu myaka kumi kupita. Mama huo aliwasihahi wahuzuriaji kufahamu hali ambayo wanao kwa leo kwani ukimwi umewavamia zaidi watoto wenye kuwa kati ya myaka 15 kupanda.

Mwanzo kabisa, msaidizi Paluku Mivimba alionyesha umuhimu wa kupinga SIDA ndani ya kazi na hata mahali pengine. Mpango unaoendeshwa na FOPAC ukisaidiwa nalile shirika Oxfam International kupitia Oxfam Grande Bretagne na hata kupitia Oxfam Solidarité ya Ubeljiji katika huo mradi unaoendeshwa mtaani Rutshuru kwa waafiriwa wa vita iliyoanzishwa tangu mwaka 2006 na hao wanamugambo wa Laurent Nkunda na makundi mengine maharibifu katika eneo hilo.

Jean Baptiste

Uongozi mpya katika muungano wa vikundi vya usultani wa Bahunde mtaani Masisi



SHIRAMBERE wa AMAK Washauri : Virginie KAKURU wa AMCMSHA na MAUA Angela wa CAMARADE.

Baada ya uchaguzi wa waongozi hawa kulienesha sasa ule wa wasaidizi yaani wa suppléants kwa kifaransa. Ni kama MUSANGANYA Richard, AMANILIPASA, TULINABO Joseph,

MASUMBUKO BATENDE na MUTOWA NDOOLE.

Hivi wakulima wnaweka matumaini yao kwa kamati hii mpya itakayo tumika vema kwa kuboresha maisha ya wakulima. Kwa upande mwingine viongozi hawa walihaidi kama wamejitowa kwa kutumikiya vikundi kwani wamechaguliwa wakiwa na ujuzi wa kutosha kwa kuongoza wakulima wenzao. Tutawafahamisha kwamba muungano wa vikundi vya wakulima ndani ya usultani wa Bahunde ni moja ya miungano za mtaa wa Masisi zilizeregea tangu myaka tano ambazo wakulima mtaani wamekumba na magumu mengi yanayotokana na ukosefu wa usalama. Matumaini ya waongozi hao ni kwamba wao ni tayari kwa kuamsha wakulima wenzao na hasa msaada wa FOPAC jimboni ni wa lazima sana.

*Shamapfu Rwassa
Prezidenti wa Muungano wa
vikundi vya wakulima
mkoani Bahunde*

Tarehe 27 na 28 desemba kuliendeshwa uchaguzi wa kamati pa Bweremana mtaani Masisi. Kamati hiyo imechaguliwa ili iongoze kazi za FOPAC ndani ya usultani wa Bahunde kwa muda wa myaka ine. Uchaguzi huo umepitika katika mkutano wao usio wa kawaida.

Tuwajulishe kwamba mkutano humo mulikuapo ujumbe wa FOPAC jimboni ambao uliongozwa na Injenia Mbakulirahi Kyalenga Etienne, yeye ni katibu mtendaji wa FOPAC. Vikundi vya wakulima katika mkoa wa Bahunde vilivyowakilishwa katika ka mkutano huo ni AREPI, AATN, UFMDI, AMCMSHA, UPADERI, AMAK, GALA, ACERD, GEASE, AFEPAMA na CAMARADE.

Kiisha kusomewa shurti zinazohitajika Ili kuwa kandideti na wgombeaji kujitokeza, uchaguzi huru na wakidemokrasia ulifanyika na waliochaguliwa ni wanamemba wafwatao Prezident: SHAMAPFU RWASSA WA MUKUNDANGOMA, toka katika shirika SYDIP;

Prezidenti makamu: Pasteur Mirindi Tajiri wa kikundi GALA;

Katibu : HABIMANA

Mlimo wa kahawa ndani ya centre Agricole ya Kashenda



Wakulima wa Kashenda wanakazia mlimo wa kahawa.

Kituo cha ukulima cha Kashenda jijini Bweremana ndani ya usultani wa Bahunde mtaani Masisi kinaundwa na kamati za msinji saba za wakulima wa kahawa. Kamati hizo ni za Katuunda, Kashenda, Bishange, Nyondo, Kabalekasha I, Kabalekasha II na Bunyao.

Katika vilimo mbalimbali vya huko Kashenda iliyo ya mhimu kwa wakulima wa mahali hapo ni mlimo wa kahawa. Mlimo huu unafaida sana na hata unatoa feza zaidi kuliko mazao mengine.

Umbalimbali ya mahali pengine jimboni mwetu Kivu ya Kaskazini, kahawa inayolimwa ndani ya kituo cha Kashenda imepandwa na wakulima wenyewe. Siyo mshamba iliyoachwa na wakolini (plantations belges) kama vili watu wengi wameyatazama mahali fulani fulani jimboni humu. uhimizaji mkubwa ulifanywa nha wakulima kufwatana na beyi nzuri ya kahawa.

Kwa leo wakulima wameanza kuregea kufwatana na soko la kahawa isiyo nzuri. Lakini kuna matumaini kutokea mafunzo ya SYDIP kwa kujitegemea na kujitafutia soko nzuri. Ndiyo maana wakulima wa kituo cha Kashenda wataungana na wale wa kituo cha Minova ili kutafuta pamoja soko nzuri.

Basi wakulima wa Kashenda na wale wa Minova kwa upekee, wanatolewa mwito kwa kukazia kazi hizo za kahawa. Wasikate kitumaini ila watengeneze mashamba zao vema kwani kahawa ni moja ya mazao yanayo hitajika inchini na hata ulimwenguni kote. Sherti wote wafahamu kwamba kwa leo migomba imesumbuliwa na magonjwa ya "Wilt Bacterienne" na hivi ni ya muhimu kutia mkazo kwa mlimo wa kahawa kwani ndio umebaki matumaini ya hao wakulima.

Hamuli Constantin

Kazi za wakulima wa APADER, APAVEC na CETEI zimekubaliwa katika mtaa wa Beni

- *Miradi tafauti ya mlimo, ufugo, akiba, majifunzo.... Inaendeshwa vema na wanawake pia wanaume 70983*

Katika mwezi februari 2008, ujumbe wa ofisi kubwa ya FOPAC/NK yaani wa baraza la wakulima pa Butembo, ulitembelea mashirika ya wakulima APADER (Association des Paysans pour le Développement Rural), APAVEC (Association des Paysans d'Aloevera au Congo) et CETEI (Centre d'Encadrement Technique des Indigents) yanayotumikiya katika mtaa wa BENI. Yaani huko Mwenda, Mavivi... katika mkoa wa Rwenzori.

Ujumbe huo wa FOPAC/NK, uliongozwa na bwana Gervais Kahindo Mukangara, mmoja wa viongozi wa FOPAC. Alijitambulisha namna ya kuendesha kazi na mashirika yale. Na kwa kuwa hali ya vikundi hivyo vya wakulima ni vema, basi vimekubaliwa kuendesha kazi zao mtaani Beni popote na hivyo kusaidiwa na baraza FOPAC. Ilionekana zaidi kwamba shirika hizo tatu za wakulima zimeendelea kabisa na hata kuwa na uongozi unaotimiza mashurti. Kwa kuwa vikundi hivyo vimejitegemea sana, hivi vimefungua hata viwanda vidogovidogo. Mutalamu aliyeongoza ujumbe huo, aliweza hasa kuchunguza shamba za vikundi ambo zinaendeshwa na wanamemba pamoja. Kwa kifupi, kazi zile ni barabara kabisa.

Kuhusu APADER, hili liliundwa na hata kufikiriwa na wakulima wenyewe wakijiunga pamoja. Kazi zake zinaelekea mlimo. Memba wake binafsi ni 80, yaani wanaume



Ufugo wa mbuzi za kizungu ni moja ya kazi za APADER

68 na wanawake 12. Ruhusa ya kuanza kazi zake ulitolewa na viongozi wa huko. Kazi zake zinahusu kutayarisha viwandani mazao. Ni kusema kwamba, kabla ya kuyauzisha, APADER inayo mashini 4 ya kumenya mpunga na kahawa. Kuhusu ufugaji, wanamemba wanaelewa kwa namna bora ya kufuga mbuzi na nguruwe. Kwa upande wa mlimo, kuna kazi za kuzidisha mbegu za mpunga wa kukomaa haraka ili kukinga wakaji kwa umaskini na njaa ndani ya jamii zao. Pia kulima mboga, vitunguu, tomati. Zaidi ya hiyo mlimo wa kahawa wa kisasa wa SYDIP. Ila tena kutawanywa kwa mbegu ya miti nyekundu. Kazi zingine za kutoa pesa zimefunguliwa: mashini ya kuchapa vibarua, yale ya kumenya mbegu, mhali pa ufugo wa nguruwe.... Nayo benki ndogo

ya kienyeji ilifunguliwa ili kurahisisha na kuendelea kuweka pesa. Kwa upande mwingine, kutetea haki za binadamu tayari. Nayo masomo yakufundisha

watu wakubwa vile vile.

Juuyahalikamili na waminifu wa APADER pamoja na viongozi wake ndani ya vijiji vya kandokando, hakuna kushikwa na woga wowote. Yaani viongozi wa wakulima wanashirikiana na wale wa kazi

za serikali bila hata tatizo fulani. Bila tena kusahau wale wa makanisa. APADER ni moja kati ya memba wa kiwanda cha umeme. Pia ilijenga vilalo tano kwenye barabara Mutwanga-Mwenda. Baada, kiisha kuungana na wakulima memba wa WIMA na CRONG. APADER yazaminiwa pia na shirika za kihutu zinazotoa misada kama FAO, VECO na DOD-ECC ya Goma.

Juu ya APAVEC, wakulima walijiunga pamoja ili kuendesha mlimo wa ALOEVERA. Hata kama ni wakulima wa mimea ingine ama wanatimiza kazi nyingine zenye kuhusu mlimo. Memba wake ni kama vile 70859. Ni watu binafsi wote pamoja. Na vibarua vyote vya kuendesha kazi ni tayari kwao.

Kwa sasa wakulumua wanashiriki na kuchuuza mazao ya ALOEVERA : sabuni, mafuta

ya mwili na madawa. Kila mtaa unaokaribu vyumba ine ambavyo kila kimoja kinakusanya wanamemba 50 wakulima wa ALOEVERA. Kama vile utawanyaji wa mbegu kuna pia uchuuzi wa mimea ndogondogo inayopandwa ndani ya shamba kwa wote. Na bado kidogo kutakuwa ujenzi wa kiuwanda wha kutengeneza mazao tafauti ya Aloe vera. APAVEC inatumika katika jimbo la Kivu ya Kaskazini na sehemu ndogo ya Mashariki, yaani Mambasa. Kuhusu mahusiano, viongozi wana shirikiana na Uganda na Uchina ugenini. Na inchini mwetu kwenye INERA-Beni ili kufikia kaza za matayarisho ya Aloe vera. Kwa ngambo ya CETEI ambayo iliundwa na wakulima wa kijiji inao wanameba 44 mbamo kati yao kuna wanawake 24 na wanaume 20. Juu ya mlimo, wanahusika na kupanda miti kwa kulinda mazingira. Halafu kwa ngambo ya ufugo, kuna ule wa mbuzi, bata na kuku. Kuhusu mlimo, kuna mashamba kwa wote na mazao ya yanayotolewa ndani ya mashamba hayo yanagawanywa kwa wanamemba. Ni kama mihindi, mihogo... ila pia wanachuruza hata mafuta ya ngazi

Basi Shirika hizi tatu zimekubaliwa na FOPAC kati ya zile kenda ndani ya mkutano mkuu wa wanamemba ulioendesha mjini Goma kwenye hoteli Bugwe tarehe 7 na 8 machi 2008. Ni kwamba shirika hizo zifahamu kuwa memba wa FOPAC na kukumbuka kutimiza shurti zinazoomba. Uandishi wa Gazeti lenu unawakaribisha katika baraza hili ambalo kanuni kubwa kwa kila mkulima ni kujitegemea bila kungojelea misaada ya mashirika za kihutu.

Jean Baptiste

LOFEPACO imesherekea siku kuu ya wanawake

- **Mahitaji inchini CONGO: Kutumika sana kwa kujenga amani na haki kwa ajili ya kuingia mwanamke na msichana na kuwafunza kujitegemea**

Mahitaji yale yanaambatana na mengine mane madogo madogo. Yaani kupiganisha hali ya kungojelea kwa ngazi zote (kiakili, kiuchumi, kitamaduni, kijamii, kisiansi), ginsi ya kutatua mizozo, afya ya mwanamke na jamaa pia ulinzi wa mali.



Wanawake wa LOFEPACO wakiandamana siku kuu ya mwanamke ulimwenguni

Wakati Baraza la LOFEPACO ilishiriki ili kutia mkazo pamoja kwa ajili hiyo, ilichukua mipango mbalimbali ambayo inahusu namna ya kumupa naye mwanamke haki zake. Kwanza, mwanamke ajikaze kwa kupangilia kazi na miradi katika maisha yake ya kila siku. Pili, mwanamke aadibishe watoto wote bila tangu umri wao wa watoto. Tatu, mwanamke ashirikishwe kwa ulinzi wa mali katika jamaa. Ine, kukazia tena uhimizaji wa sheria inayo tetea kuinuka kwa mkulima. Tano, mwanamke akazanishe tena uhusiano bora katika jamaa. Sita, wanawake wajikaze kwa kutafuta habari. Saba, wanaume wazamirishwe kwa utimilifu bora wa haki ya mwanamke. Nane, kukaza tena ujuzi juu ya ulinzi bora wa mali katika jamaa katika miungano na katika inchi yetu. Kenda, tuzoeshe watoto kutumika kazi zenye kuleta mapato wakati wa pumziko za masomo na kuwazoesha kuweka akiba. Kumi, kuzamirisha wamama na wanawake kwa kujiamina katika kazi zao. Kumi na moja, mwanamke akazane kupiganisha sadiki zenye kubomoa. Kumi na mbili, mwanamke ajikaze kupanga uzazi kufwatana na mapato yake. Kumi na tatu, kuhimiza zaidi kuhusu kupiganisha ukimwi, kuzaa mbele ya wakati na mbio mbio, kufunga ndoa kwa umri mdogo na maadibisho kuhusu umbo. Kumi na ine, mwanamke apende na atete haki zake akipiganisha hali ya kutopana malipizi kwa wakatili. Kumi na tano, kuheshimu na kutimiza maandiko ya katiba ya inchi yetu na ya miungano yetu. Kumi na sita, mwanamke ajikaze kujua na kutimiza maandiko ya katiba ya muungano wake na sheria ya inchi yetu.

Kama vile tutatambua hapa juu, LOFEPACO ni shirika lenye kuhusika zaidi na zaidi na hali halali ya mwanamke katika jimbo la Kivu ya Kaskazini kwa upekee na inchini Congo kwa jumla. Maoni yetu sisi ni kuwa bado kidogo shirika hilo litaimarisha hali ya wanawake wakulima. Na hivi kutimiza vema mapashwa yao ya kijamii na kiserikari. Naye ashiriki ginsi inavyofaa katika kazi mbalimbali za maendeleo. Watoke hivi katika hali ya kiyolela na mazarau kufwatana na mipango ya serikari na hata ya dunia nzima.

Mama Katungu Therese

Formation sur la gestion du personnel des OP partenaires de AGRITERRA au Nord-Kivu

Le 22 avril 2008, il y a eu à Butembo une session de formation sur la gestion du personnel des OP partenaires de l'agri-Agence hollandaise Agriterra au Nord-Kivu. Il s'agit bien de FOPAC, LOFEPACO, SYDIP et COOCENKI.

Très riche en enseignement, cette formation a porté 9 chapitres : organigramme, réunions du travail, recrutement, description des tâches, niveau du salaire, contrats, entretiens : fonctionnement et appréciation, pourquoi la formation du personnel et sa représentation.

Dans le cadre de la gestion du personnel, les participants ont été édifiés sur la comparaison d'une organisation donnée à un camion. Lequel si il porte une charge supérieure à la puissance de son moteur, il est probable qu'il n'arrivera pas à destination au moment opportun. Il convient alors de diminuer la charge ou encore renforcer la puissance ou capacité du moteur.

A propos de l'organigramme, ils ont découvert son importance et ses avantages : chacun connaît sa tâche, connaissance des relations entre les agents, détermination du salaire de chaque catégorie, il permet également de voir qui prend la décision en cas de problèmes et facilite la saine et bonne gestion du budget. Des réunions périodiques du travail, les chargés de programmes se réunissent au moins une fois par

semaine, soit mardi ou vendredi en vue de programmer et d'évaluer. Lors que les chargés et les chefs le font une fois par moi. Et enfin tout le personnel 1, 2,3 fois l'an.

La description des tâches est utile et indispensable pour créer un organigramme, commencer le recrutement, engager ou élaborer

et faire avancer l'organisation. Deux personnes participent : l'employeur ou le chef hiérarchique et l'employé. Pas donc des groupes pour plus de confidentialité. On utilise une fiche de l'entretien de fonctionnement.



FOPAC, SYDIP, COOCENKI et LOFEPACO à l'école de gestion du personnel à Butembo

un contrat de travail, faire le suivi et évaluer les performances des employés, faire l'enregistrement de ces performances, éviter les conflits des rôles et orienter la communication tout en sachant la position de chaque personne. En ce qui est de l'entretien de fonctionnement, celui-ci n'est pas du tout celui du jugement. Mais plutôt une analyse de fonctionnement d'un cadre. Un dialogue ou échange d'opinions et non un monologue du directeur vers l'employé. Il faut donc créer une ambiance ouverte, amicale et bonne pour faciliter l'expression libre pour rassembler plus d'idées

La formation quant à elle est tout à fait indispensable et même obligatoire. Elle concerne les connaissances, les aptitudes et attitudes. On peut demander chaque type de formation selon les besoins exprimés. Etant donné qu'il y a souvent des nouvelles techniques non apprises à l'école. Soit qu'il y a de nouveaux critères qui s'imposent auxquels les agents doivent s'adapter : informatique, genre Soit de nouveaux défis ou aspirations naissant dans l'organisation.

Jean Baptiste

La FOMAC, créée par Messieurs Paluku Mivimba et Maliyasasa Syalembereka, inspirés de Gerard Wieffer de la Hollande, se porte à merveille à Butembo

La Fondation Maendeleo du Congo au Nord-Kivu, FOMAC en sigle, se porte à merveille à Butembo dans l'extrême Nord de la prov-



ince. Cette fondation a été créée par Messieurs Paluku Mivimba et Maliyasasa Syalembereka respectivement président et directeur de ce nouveau-né dans le monde du développement. Ces initiateurs ont été inspirés par Monsieur Gérard Wieffer, un grand formateur hollandais dans le domaine du leadership. FOMAC couvre actuellement la province du Nord-Kivu avec espoir de couvrir toute l'étendue de la République Démocratique du Congo et pourquoi pas toute l'Afrique Centrale afin de devenir la Fondation Maendeleo de l'Afrique Centrale comme cela avait été conçu lors de sa création.

La FOMAC a pour objet, la transformation de la société congolaise par la formation et l'éducation permanente. Ses valeurs se renferment en trois mots clés : émancipation, participation,

démocratie. Sa vision consiste en la formation d'un citoyen émancipé du point de vue économique, social, politique et culturel. Sa mission est fondée sur la transformation des mentalités

et les pratiques citoyennes. Ayant neuf principaux objectifs, la FOMAC s'investit dans le renforcement des capacités des leaders agricoles, sociaux, économiques et politiques ; la valorisation

des bases culturelles africaines et universelles caractérisant les populations du centre de l'Afrique ; la stimulation des mentalités progressistes pour le développement agricoles, économiques et social ; l'assurance d'une éducation fonctionnelle permanente ; l'assurance d'une formation professionnelle agricole ; la formation des jeunes aux métiers ; l'encouragement de l'entrepreneurship individuel et collectif ; la construction d'une société équitable axée sur le genre et la promotion d'un esprit de recherche-action

Sont membres de la FOMAC toutes les personnes emphatiques qui souscrivent à sa philosophie, c'est-à-dire des personnes désireuses de contribuer à la transformation de la société C est volontaire pour toute personne physique éprise(amoureuse)

du changement dans le secteur agricole, économique, culturel, social et politique.

La FOMAC est une émanation de SYDIP (Syndicat de Défense des Intérêts Paysans) après que les dirigeants aient constaté que le programme de formation de leaders paysans ciblait une catégorie professionnelle de la population, alors que pour qu'il y ait déclenchement du développement intégral au Congo, il faut que toutes les catégories sociales soient impliquées. C'est dans ce cadre que la Fondation Maendeleo du Congo au Nord-Kivu a vu le jour pour appuyer le centre de formation permanente qui sera chargé d'assurer une formation continue à toutes les couches sociales et dans différents domaines.

Notons que cette même fondation se retrouve en Hollande avec à son sein trois membres fondateurs à savoir Messieurs Gerard Wieffer, Frans Vader et Madame Annelies Brinkman. Monsieur Frans Vader accompagné de Bob Hesterman ont d'ailleurs participé à la dernière réunion de FOMAC à Butembo en date du 28 avril 2008 dans la salle de réunion de SYDIP. Adhérons tous à la FOMAC pour un changement meilleur

Jean Baptiste

Déroulement des Assemblées Générales des OPA membres de la FOPAC/NK

La fin du mois de décembre 2007 et le parcours de janvier 2008 a été marquée par de déroulement des assemblées générales des OPA membres de la FOPAC/NK.

L'essentiel de ces rencontres était focalisé sur les élections de nouveaux comités dirigeants des unions des OPA chefferies/secteurs et territoires avant d'aller au niveau de la fédération.

Territoire de Masisi

Tout a commencé par la prière du pasteur Tajiiri, président de l'OPA GALA de Minova en territoire de Kalehe au Sud-Kivu en implorant la grâce divine du déroulement de ces travaux. Etaient présents dans la salle trois membres du comité de l'union territoriale, 5 de celui de l'union chafferie des Bahunde et les délégués des OPA UFMDI, AATN, APROVEB et AMCKI. Notons cependant, que celui de l'union chefferie de Bashali et ceux de l'OPA CODEPELOSHA n'ont pas été à cette rencontre qui a eu lieu à Sake sous le modérateur de l'Ir Kihundu Muse et le reportage de Jean Baptiste Musabyimana en date du 29 février 2008.

Du mot d'accueil prononcé par le président sortant, Monsieur Jean Népo Bahati, le modérateur a expliqué le contexte de l'organisation de l'assemblée. Puis l'Administrateur Assistant Résident, Monsieur Semwa Vitsotso Michel, a procédé à l'ouverture officielle des travaux. Orientés vers la recherche des voies et moyens de développer le territoire de Masisi jadis surnomé la suisse du Nord-Kivu en particulier et la RDCongo en général.

C'est alors que le président sortant intervient pour décrire les activités réalisées par l'union du territoire de Masisi

pendant les cinq ans écoulés : organisation des réunions du cadre mixte de concertation agricole, participation aux voyages d'échanges organisés par la FOPAC/NK, suivi des activités de la commercialisation collective des bananes, sensibilisation des membres sur les élections libres et transparentes en RDCongo, réflexion sur la mise en place d'une coopérative agricole à Bweremana à l'issue du voyage d'échange en Ouganda et installation des comités des unions chefferies.

Enfin, le Secrétaire Exécutif de FOPAC/NK, Ir Mbakulirahi K. Etienne, a fait observer aux participants qu'ils doivent préalablement savoir d'où on provient et là où on va. Afin de ne pas s'égarer en cours de route. Bref, les OPA de Masisi demeurent ignorantes de ce qu'elles doivent à la FOPAC/NK et ce que cette dernière leur doit. Il a profité de cette occasion pour présenter l'état de lieux de la cotisation annuelle des OPA de Masisi.

Après l'organisation des élections libres et transparentes, le comité élu se présente de la manière suivante :

- Président : Bahati Jean Népo de COOPROCONYA
- V/Président : Kurhusumu Muongo de l'UFMDI
- Secrétaire : Mlle Maua Angèle de l'OPA CAMARADE

- Conseillers : Mwendaovyo Charles de AATN et Mme Nyota Mitondeke de l'UFMDI

L'installation de ce comité étant terminée, l'Ir Kihundu Muse a rappelé la part des responsabilités de chaque membre élu. Lesquelles sont clairement définies par les statuts de la FOPAC/NK sous ses articles 77, 78, 82, 83.

On notera ici toutefois que les OPA de Masisi ont évolué dans des mauvaises conditions durant le mandat écoulé. Mais, sous la conviction du nouveau comité, il y a lieu d'espérer et surtout que les causes de la défaillance ont été démantelées. Dans son mot de clôture, le président entrant, Jean Népo Bahati a rassuré à l'auguste assemblé que le changement progressif souhaité doit s'opérer au cours de son mandat.

Secteur de Watalinga

L'assemblée générale des OPA de Watalinga en territoire de Beni dans l'extrême Nord-Kivu s'est déroulée sur place du 3 au 4 janvier 2008.

A l'issue de l'ouverture de la rencontre, les participants ont suivi les rapports établis pour l'exercice 2008. Avant de suivre le plaidoyer de la FOPAC sur le code agricole en RDCongo et les explications sur le nouveau comité de l'organisation.

Immédiatement après la séance de prière par l'évangéliste

Mamba Pelekeni, le président de la FOPAC dans cette entité a présenté les membres : SYDIP, UADEWA, COPLANDA, UMOJA NI NGUVU, JEMBE MKONONI, VADE et CODESKA. De la présentation individuelle des participants, le président de la réunion a décrit le but précis de l'organisation de ces travaux. Soit, inviter tous les participants à initier des projets de développement à travers l'entité de Watalinga. En suite, il décrit les activités de la FOPAC sur place en 2007.

La définition explicative de

la FOPAC étant faite, le président a exhorté tous les membres à s'acquitter de la cotisation.

Au cours de l'année 2007, dans le secteur de Watalinga, les membres de la FOPAC ont été sensibilisés en vue de s'acquitter de la cotisation de 3,3\$ US par individu en faveur du développement de différentes organisations membres, mais aussi pratiquer l'agriculture collective en vue de produire d'avantage et de vendre collectivement pour mieux gagner. Et durant cette même année, les membres de

la FOPAC ont rendu visite aux organisations membres. Mais encore coopéré avec les cadres politico-administratifs en faveur de nouveaux membres car les partenaires financiers ne peuvent appuyer que les organisations qui s'annoncent viables.

Le président de la séance a rappelé la rencontre des membres de la FOPAC à Goma, dans la quelle la FOPAC veut poursuivre l'évolution de l'élaboration du code agricole en coalition avec FAT et SYDIP.

Jean Baptiste

Union de la collectivité secteur de Ruwenzori

L'assemblée générale de l'union des OPA de la collectivité secteur de Ruwenzori en territoire de Beni s'est déroulée sur place du 28 au 29 décembre 2007 à Mutwanga. Sous la modération des animateurs Kahindo Mukangara et Denis Kaluba.

Le programme surchargé comportait 7 points : l'ouverture des travaux, les rapport sur les activités de la FOPAC en 2007, celui de l'animation et du projet de la commercialisation collective, du code agricole, explication sur le renouvellement du comité et le déroulement des travaux proprement dits.

Monsieur Tsinika délégué de l'OPA APADER-Mwenda a ouvert la séance par la prière. Ensuite, Monsieur Kambale Syatomekwa, Président de l'union de la collectivité secteur de Ruwenzori, a souhaité la bienvenue aux invités qui se sont présentés à tour de rôle. Enfin, le Secrétaire Administratif du groupement Bolema, le compatriote Muhesi, a ouvert les travaux sur autorisation de son chef hiérarchique. Lesquels avaient trois buts : rappel du sens exact de la FOPAC, celui d'un paysan, finalité de FOPAC ou la promotion de sa situation.

En 2007, les travaux de la FOPAC au Nord-Kivu ont consisté en lobbying et plaidoyer pour la défense de la cause des paysans. C'est-à-dire défendre les intérêts de la population rurale auprès du gouvernement congolais à travers l'organisation à la quelle chacun appartient. Les principales activités étaient axées sur l'organisation des ateliers et concertations. Afin d'informer la société civile de l'élaboration du code agricole. C'est ainsi que deux ateliers ont eu lieu : l'un à Butembo et l'autre à Goma.

Il y a eu aussi la collection des propositions paysannes et leur canalisation dans le cadre

de la contribution à l'élaboration du code agricole congolais équitable à Goma et à Kinshasa. Par ailleurs, le président de la FOPAC/NK, Monsieur Paluku Mivimba, a été invité à Kinshasa en vue de rencontrer et s'entretenir avec le ministre de l'agriculture. Enfin, il y a eu le renforcement des capacités avec les OPA en vue de rendre plus de services aux membres. Il fut alors constaté que les OPA sont encore faibles. Jusqu'à l'incapacité notoire d'initier les membres capables de faciliter la réalisation des activités pouvant réduire la pauvreté paysanne. Finalement, l'examen de la situation des OPA membres a été fait à travers le diagnostic.

Dans le secteur de Ruwenzori, il y a deux grandes animations au sein de divers groupes des paysans en faveur de leur intégration au sein de FOPAC. CETEI-BULONGO, APADER-MWENDA. Mais encore il y a eu diverses rencontres à propos du

Habali za Wakulima

code agricole, de la société civile, etc. d'autre part, le lancement du projet de la commercialisation collective de l'huile de palme sous l'appui de l'Oxfam Solidarité à travers FOPAC/NK. Par ailleurs, la sensibilisation autour du développement de la COOPECO-MUTWANGA a eu

dans les groupements de Bolem, Banyangala et Malambo. Plus, les délégués de Oxfam Solidarité Belgique, Monsieur PETER et Paul Muruta, ont été reçus. Et plusieurs travaux autres de FOPAC-Ruwenzori ont été réalisés.

le secteur de Ruwenzori a été associé à la rencontre de Goma, laquelle a appréché le forum tripartite FOPAC-SYDIP-FAT (Forum des Amis de la Terre). Y ont été conviés les membres de la société civile, gouvernement et parlement provincial, chefs coutumiers.



Mr Kambale Syatomekwa

Avant de se séparer, les délégués des OPA ont examiné les différents aspects de la commercialisation collective de l'huile de palme. Soit 51,66 tonnes collectées entre mai et décembre 2007 ayant rapporté un bénéfice de US 1 431,93\$.

Des difficultés éprouvées, la taxe est chère à Mutwanga comparativement à Oicha alors que les deux secteurs sont situés dans le même territoire de Beni. A cela s'ajoute la montée excessive des prix. Tous ces abus désavantagent les agriculteurs et fait que la majorité des paysans ne s'associent plus aux actions commerciales collectives.

En fin de comptes, les participants furent regroupés en trois équipes pour des travaux en carrefours sur la commercialisation.

lieu en appui avec l'union des OPA de la collectivité secteur de Ruwenzori. Durant cette même année, l'union a dressé la carte des routes de dessertes agricoles

L'animation des membres FOPRADI-Kisima, SYDIP, COAERU, COOPLAMU, COOPECCO a été consolidée. A propos du code agricole,

Jean Baptiste (Tiré du rapport de l'union secteur de Ruwenzori)

Formation des leaders paysans du Nord et du Sud-Kivu sur les techniques de plaidoyer et lobbying

Dans le cadre de la mise sur pieds d'un code agricole et de l'amendement de la loi foncière congolaise, les organisations agricoles du Nord et du Sud-Kivu ont jugé opportun de soumettre les doléances des agriculteurs au ministère de l'agriculture pour que les intérêts de ceux-ci soient pris en compte dans le code qui sera adopté dans les prochains jours. Mais la procédure utilisée par ces organisations d'agriculteurs a accusé certaines failles et, en plus, ces organisations ont pour mission de faire le lobbying et le plaidoyer en faveur de leurs membres. C'est pourquoi, tenant compte de ces paramètres, Agriterra, en collaboration avec l'UPDI, a organisé à Bukavu du 04 au 11 janvier 2008 une formation en lobbying et plaidoyer en faveur des organisations paysanne avec une vocation syndicale du Nord et du Sud Kivu, à savoir la FOPAC NK, la FOPAC SK, le SYDIP, la LOFEPACO, l'UPDI et le CIM-BUSHI.

Cette formation a été assurée par M. Gerard Wieffer et M. Maliyasasa Syalembereka, qui se sont distribués harmonieusement les rôles au cours des séances de formation

Résultats atteints par la mission

La formation s'est bien déroulée. La plupart des participants ont participé activement et avec beaucoup d'engagement. Ils ont appris des aspects divers de lobbying et de plaidoyer. L'accent était plus sur le lobbying, mais beaucoup des techniques et méthodes sont les mêmes. Et à part cela, le plaidoyer est plutôt général, c'est-à-dire la défense

participants étaient très positifs sur la formation (voir annexe 3). Presque tout le monde est convaincu d'avoir des capacités suffisantes pour faire le lobbying. Seulement quelques personnes pensent qu'ils ont besoin de plus de formation ou de pratique.

Pendant la formation, il y avait quelquefois des interventions sur le comportement de quelques personnes. Ils ne respectaient pas le règlement et risquaient de plus en plus de perdre leur crédibilité. La crédibilité qui est très importante pour obtenir succès comme lobbyiste. Ces interventions par les formateurs avaient un bon impact.



Mr Gérard Wieffer assisté de Mr Maliyasasa pendant l'atelier de formation à Bukavu

des intérêts des membres.

Dans leur évaluation, les

Il n'existe pas encore

une harmonisation des points de vue ou un plan élaboré de lobbying et plaidoyer. On a fait quelques exercices pour y arriver, mais on ne peut pas vraiment élaborer un plan stratégique avec 22 participants. La conscience de la nécessité de collaborer ensemble a réellement augmenté. Pour la troisième semaine de janvier on a prévu un rendez-vous des trois joueurs, FOPAC-NK, -SK et LOFEPACO.

Conclusions

En regardant les résultats on peut dire que l'objectif général, c'est-à-dire renforcer les capacités des leaders paysans en techniques de lobbying, plaidoyer et négociation, est réalisé. Les participants et leurs organisations profiteront de cela sans doute

Révisant les objectifs spécifiques il faut dire aussi qu'on n'a pas abouti à un plan élaboré. A la rigueur c'est impossible de faire la formation avec 22 (dans la pratique même 25) et au même temps élaborer un plan stratégique. On ne maîtrise pas encore suffisamment la méthode de lobbying et on doit en même temps "négocier" déjà sur les points assez importants (sans avoir vraiment le mandat). Aussi les participants concernés (représentants de FOPAC NK, -SK et LOFEPACO) n'ont pas du tout demandé ou insisté d'élaborer un plan. Pas sans raison peut-être.. ? Alors les objectifs balançaient trop entre deux options. Ils n'étaient pas contradictoires, mais difficiles à combiner. La formation a surtout visé le renforcement

des capacités et le renforcement de l'attitude, ainsi que le changement de l'attitude.

Les participants se sont exprimés d'une manière positive sur leurs capacités de lobbying. Il faut être réaliste et critique sur ce point. On a développé et renforcé ses capacités, mais pas tout le monde peut jouer un rôle à chaque niveau. Il a beaucoup de gens qui sont par exemple fort à faire un plaidoyer passionnel, qui peut influencer les décideurs. Pourtant, ce n'est pas encore ce qu'on appelle un lobbying. Pour ce moment, le groupe qui peut faire le lobbying au niveau le plus haut (vis à vis du gouvernement national) est encore limité. Cela ne veut pas dire qu'il ne faut pas investir dans la formation de lobbying et plaidoyer aux différents niveaux. Au contraire, mais il faudra se réaliser qu'il n'y aura que quelques personnes qui peuvent faire du lobbying jusqu'au niveau le plus haut. Cela implique aussi qu'il faut cibler plus concrètement quelle personne doit être formée pour quel niveau d'intervention.

Recommandations

- Les participants font un résumé de la formation et présentent, chacun dans sa propre organisation, dans un atelier aux collègues ce qu'ils ont appris.
- Il faut approfondir le module sur le lobbying et le réseautage dans le programme de la formation des leaders.
- Les responsables (les présidents et leurs secrétaires

généraux) des trois réseaux, FOPAC-NK et -SK et LOFEPACO, élaborent un plan, une stratégie de lobbying dans un mois, incluant une proposition de la composition de l'équipe qui fera le lobbying commun.

- Les trois présidents se contacteront (par téléphone) chaque dimanche soir pour échanger les nouvelles et des actions de la semaine à venir.
- Les trois réseaux envoient systématiquement des copies des E-Mails entre eux concernant des sujets en commun.
- Depuis longtemps des besoins et des demandes pour la formation des leaders paysans ont été exprimés. Il sera sage et nécessaire de former une petite équipe (peut-être avec l'aide du Sydip) au niveau de FOPAC-SK, qui va développer un plan pour la formation des leaders pour les années à venir.
- Les OP du Sud-Kivu devront proposer dans leurs projets à Agriterra la formation des leaders.
- Agriterra devrait être plus rigide vis-à-vis des demandes financières des FOPACs individuelles. Le plus intensif que possible il faut stimuler la coopération entre les deux FOPACs. Il ne faut pas perdre du temps et de l'argent sur des initiatives séparées.

Maliyasasa

Wakulima wenzangu,
Njaa na umaskini vitaisha kama
tukibadilisha tabia zetu za zamani
za kulimana kufugavya kuzalisha
mazao machache kwa ajili ya
chakula tu. Tangu leo tujifunze
ukulima mpya wa biashara
unaolenga soko; kuzalisha mazao
mengi na mazuri kufwatana na
mahitaji ya wanunuzi wa ndani
na inje ya inchi yetu.

Hii ni ujumbe wa FOPAC,
yaani muungano wa pikundi
pya wakulima wa Kongo ya
Kidemokrasia.