

Groupe de travail « Organisations interprofessionnelles »
Note de débat n°2
14/11/2007

Dans quels contextes se créent les organisations interprofessionnelles ?
Quelles conditions d'émergence et de mise en place des organisations interprofessionnelles ?

Qui intervient dans la création des organisations interprofessionnelles (OIP)?

D'après des notes ayant déjà circulé sur la liste de discussion, on s'aperçoit que divers acteurs peuvent être impliqués dans l'émergence des OIP : ce peut être bien entendu les professionnels de la filière, mais également l'État et/ou des partenaires techniques et financiers (de type projets de développement). Par exemples : au Sénégal, le CONIPAS (Conseil interprofessionnel de la pêche artisanale au Sénégal) a été créé par les professionnels (pêcheurs, mareyeurs et transformateurs, à travers leurs fédérations) ; l'État sénégalais s'est fortement impliqué dans la création du CNIA (Conseil national interprofessionnel de l'arachide); au Burkina Faso, un projet de la coopération canadienne¹ est à l'origine des Tables filières .

- *Quels acteurs sont intervenus dans la création de votre OIP et quels ont été leurs rôles respectifs ?*
- *Quels rôles ont joué les organisations de professionnels (en particulier les organisations de producteurs) dans l'émergence de votre organisation interprofessionnelle ?*
- *Dans votre contexte en particulier, pensez-vous que l'État ou des intervenants extérieurs (partenaires techniques et financiers) peuvent ou doivent favoriser la création d'organisations interprofessionnelles ? Pourquoi ?*
- *Quelles ont été les difficultés rencontrées dans la création de votre OIP et quelles leçons en retirez-vous ? D'après votre expérience, quels sont les facteurs de réussite dans la création d'une OIP ?*

Quels éléments déclencheurs de la mise en place des organisations interprofessionnelles ?

Les acteurs d'une filière n'éprouvent pas spontanément le besoin de mettre en place une organisation interprofessionnelle si la filière « fonctionne » bien. Il est apparu dans les échanges de la liste de discussion que c'est en réponse à un élément déclencheur, souvent une « crise », que le besoin de créer une OIP apparaît. Cette « crise » dans la filière peut être de différentes natures : par exemples, éléments faisant apparaître la nécessité de réguler ou de structurer une partie ou la totalité de la filière, l'identification d'un problème nécessitant des concertations et actions d'au moins deux « familles professionnelles » de la filière, le désengagement de l'État d'une filière auparavant administrée accompagné d'un transfert de responsabilité aux professionnels, la nécessité de représentation des acteurs d'une filière... La nature de ces éléments déclencheurs détermine, en partie, le type et le format d'OIP mis en place.

- *Dans quel contexte de la filière s'est mis en place votre organisation interprofessionnelle ?*
- *Dans votre cas, quels ont été les éléments déclencheurs qui ont motivé la mise en place d'une organisation interprofessionnelle ?*
- *Quelles ont été les difficultés rencontrées dans l'émergence de votre OIP et quelles leçons en tirez-vous ?*

¹ Il s'agit du Projet d'appui aux filières (PAF)

Quelles conditions nécessaires à l'émergence des organisations interprofessionnelles?

Si des situations de « crise » dans la filière semble assez courantes pour provoquer la réflexion et le projet de création d'une OIP, ces crises sont-elles pour autant suffisantes pour faire émerger une OIP ? Y a t il d'autres conditions nécessaires à l'émergence d'une OIP ?

Des échanges sur la liste de discussion ont concerné le niveau de structuration des acteurs : si certains pensent qu'il est nécessaire que les acteurs soient structurés en organisations fortes avant d'envisager la création d'organisations interprofessionnelles, d'autres envisagent au contraire que la mise en place d'une OIP peut avoir un effet stimulant de structuration des groupes d'acteurs.

- *Selon vous, y a-t-il un niveau minimum de structuration des acteurs requis avant la mise en place d'une OIP ou au contraire l'OIP peut-elle favoriser la structuration des familles d'acteurs la constituant?*
- *De manière plus concrète, quelles ont été, d'après votre propre expérience, les conditions nécessaires à l'émergence de votre OIP ?*

Quels processus de construction des organisations interprofessionnelles ?

Les acteurs n'adoptent pas les mêmes « stratégies » de construction des organisations interprofessionnelles. Certaines OIP se construisent progressivement, par étapes, augmentant petit à petit le nombre d'acteurs représentés, le nombre de familles professionnelles et/ou leur couverture géographique. D'autres OIP essaient dès le départ d'être exhaustives quant aux familles professionnelles prises en compte, aux acteurs représentés et/ou au territoire couvert.

- *Quelle stratégie de mise en place et de construction de votre OIP a été choisie et pourquoi? Quels en sont les avantages ? Et les difficultés rencontrées ? Quelles leçons en retirez-vous ?*
- *D'après votre expérience, quels sont les facteurs de réussite pour faire évoluer une OIP (vers la résolution de nouveaux problèmes...) ?*