

AVSF recherche un(e)  
Chargé.e de programme « filières, organisations paysannes et marchés »



<b>Lieu :</b>	Lyon (69 - Rhône) ou à Nogent sur Marne (94 – Val de Marne)
<b>Type de contrat :</b>	Salarié.e sous CDD d'usage (droit français)
<b>Durée du contrat :</b>	1 an (possibilité de transformation en CDI après ce délai)
<b>Date d'arrivée souhaitée :</b>	1 <sup>er</sup> septembre 2021
<b>Date limite dépôt de candidature</b>	15 juin 2021

**Agronomes et Vétérinaires sans frontières (AVSF)** est une association française de solidarité internationale reconnue d'utilité publique, qui agit depuis 1977 pour soutenir l'agriculture paysanne. Présente dans 18 pays, AVSF met au service des communautés paysannes menacées par l'exclusion et la pauvreté, les compétences de professionnels de l'agriculture, de l'élevage et de la santé animale. AVSF soutient ainsi leurs initiatives pour obtenir de meilleures conditions de vie, gérer durablement les ressources naturelles dont elles dépendent, et participer au développement socio-économique de leur territoire. AVSF les aide à défendre leurs droits et mieux faire reconnaître leur rôle dans la société.

## I - CONTEXTE

De nombreuses familles paysannes du Sud sont encore exclues des marchés et des circuits économiques conventionnels. Pour AVSF, le renforcement des organisations paysannes est au cœur de la structuration de filières justes et durables, soient-elles des filières vivrières locales pour répondre au défi de l'alimentation du monde rural et de villes, petites et grandes, en forte croissance, ou d'exportation de produits animaux et végétaux sur des filières de commerce équitable et de produits de qualité.

AVSF soutient la structuration de filières vivrières régionales ou plus courtes et mieux maîtrisées par les paysans organisés (marchés paysans, alliances entre producteurs et consommateurs urbains pour la distribution de paniers hebdomadaires, alliances avec des entreprises, des Etats ou des collectivités locales pour la restauration scolaire, etc.). AVSF soutient des alliances bénéfiques pour des organisations de producteurs avec des entreprises soucieuses d'un approvisionnement en produits répondant à des critères d'équité, justice et durabilité environnementale.

## II - DESCRIPTION DE POSTE

Intégré.e au sein du Pôle Coopération, placé.e sous la responsabilité directe de la directrice Technique et en coordination avec les deux autres chargé.e.s de programme OPM, la personne aura en charge les missions suivantes :



**Assurer la prospective, la formation interne et le conseil technique aux équipes sur des thématiques et compétences spécifiques :**

- Animation de la réflexion collective avec des personnes-ressources internes et externes, prospective et suivi de partenariats techniques en France et en Europe (ONG, organisation professionnelle, recherche, etc.), veille sur études et travaux de la recherche, organisation d'ateliers de travail collaboratifs et de formation (France, terrains, partenaires Sud), etc.

**Contribuer à la capitalisation et communication professionnelle externe dans le domaine considéré :**

- Production et diffusion de notes de positionnement, texte de références, dossiers thématiques, articles, documents de capitalisation, fiches d'innovations, etc.

**Assurer l'appui-suivi et le contrôle-qualité de projets de coopération Sud dans le domaine des filières durables et équitables (Haïti, Cambodge et Laos, Mongolie, parmi les pays possibles) :**

- Organisation de missions d'appui spécialisées et d'évaluation, internes et externes ; mobilisation, suivi et évaluation des partenariats techniques ; suivi-évaluation/ suivi des effets des projets

**Réaliser le suivi géographique de la coopération d'AVSF parmi certains pays (Guinée Bissau):**

- Appuyer les CN pour la construction de la stratégie technique de coopération et sa viabilité financière, le suivi de sa mise en œuvre et la définition des résultats annuels attendus.

**Assurer le recrutement et formation d'expatriés et stagiaires européens pour le(s) pays considéré(s) ; participer à l'évaluation des expatriés ;**

**Prospecter et assurer la veille sur des financements potentiels et innovants :**

- Appuyer les coordinateurs nationaux et équipes projets pour l'identification, formulation et négociation de nouveaux projets ou réponses à des appels d'offre.

**Participer aux actions de plaidoyer et dialogue stratégique avec les pouvoirs publics et autres acteurs (lobbying, sensibilisation et communication) dans le domaine considéré.**

### III- PROFIL ATTENDU

- De formation supérieure en **agroéconomie** pour le développement **ou en agronomie avec une spécialisation en développement rural** (niveau bac + 5 ans) ;
- Le/la candidat(e) justifiera d'une **expérience professionnelle minimale de 5 ans** dans des fonctions de responsabilités dans les domaines de développement rural agricole et/ou gestion cycle de projet, de l'appui-conseil, de la gestion et gouvernance des organisations de producteurs, et/ou dans le domaine de l'économie sociale et solidaire agricole. Une expérience **d'au moins de 3 années** dans un pays du Sud est requise.

**Compétences et expériences requises :**

- Il/elle aura une forte expérience en matière d'appui au montage de projets de développement rural agricole, gestion du cycle de projets, mise en œuvre de projets ;
- Il/elle aura de solides connaissances en matière d'appui/conseil à la viabilisation économique des filières agricoles/élevages et aux organisations de producteurs ;
- Il/elle aura une bonne connaissance dans la gestion et la gouvernance des organisations de producteurs, TPE et PME ;
- Il/elle disposera d'une expérience dans l'économie sociale et solidaire agricole, et/ou d'organisations paysannes à vocation économique.



- Il/elle disposera d'une forte capacité d'autonomie, de relationnel et d'adaptation sur des tâches transversales et variées, ainsi que de bonnes capacités de rédaction, d'analyse, de diplomatie, d'animation (d'équipe et réunion) et de prise de parole en public.
- La **pratique courante de l'anglais** est indispensable et la maîtrise du portugais est fortement recommandée. La maîtrise des outils informatiques (Pack Office indispensable) et de travail à distance est également indispensable. Une bonne connaissance des outils de collecte de données et de suivi-évaluation serait vivement appréciée ;
- Une connaissance préalable d'AVSF serait appréciée (esprit, identité, principes, action de l'association).

#### Conditions du poste :

<b>Parcours d'intégration :</b>	3 jours à Lyon et à Nogent sur Marne
<b>Salaire mensuel brut :</b>	Rémunération selon grille en vigueur (à titre indicatif de 2 900€ à 3 400€)
<b>Avantages sociaux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Remboursement à 50% du titre de transport en commun</li> <li>- Tickets restaurant</li> <li>- Mutuelle</li> <li>- Prévoyance</li> </ul>
<b>Modalités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poste à temps complet - Statut Cadre</li> <li>- Déplacements professionnels fréquents à prévoir en France, et des missions à l'international (de 4 à 5 missions par an en moyenne)</li> </ul>

#### IV - POSTULER

Les candidat-e-s intéressé-e-s adresseront leur candidature (LM + CV) **avant le 15 Juin 2021**  
avec la référence : **Chargé.e de programme OPM**  
à AVSF, Département Ressources Humaines – Mail : [recrut@avsf.org](mailto:recrut@avsf.org)  
Pour plus d'information sur l'association : <https://www.avsf.org/fr/mission>