POSTE DE TECHNICIEN CHAINES DE VALEUR

CONTEXTE

Dans le cadre du projet PARPEL (Projet d'Appui à la Résilience pour le Petit Elevage) monté et mis en œuvre en consortium avec Vétérinaires Sans Frontières-Belgique (VSF-B), Association Nodde Nooto (A2N) et Elevages sans frontières (ESF), l'ONG Africa Sustainable Developpment Council (ASUDEC) recherche un technicien Chaînes de Valeur. Le dit projet sera mis directement en œuvre sur les régions du Centre Nord et du Sahel par les deux ONG burkinabé ASUDEC et A2N, avec l'appui de VSF-B et ESF, et ce sur une période de 5 ans (2017-20121). Il s'articule autour de 4 volets :

- L'Amélioration de la Santé Animale avec développement et promotion a) d'un Service Vétérinaire Privé de Proximité (installation, équipement formation et mise en place de mécanismes de concertation pour les acteurs de la Santé Animale), b) d'un dispositif de surveillance épidémiologique et c) d'un dispositif de sensibilisation sur le lien entre la Santé Animale et la Santé Humaine (Concept One Health),

- L'Amélioration des moyens d'existence des petits producteurs à travers a) le développement, la vulgarisation et la diffusion de techniques de production améliorées en aviculture et élevage de petits ruminants, b) la mise en place de dispositifs d'amélioration de l'accès aux moyens de production, c) un accompagnement dans le développement d'AGR, d) un travail sur la complémentarité cultures/élevage au sein des exploitations, e) des dispositifs de gestion des ressources naturelles et f) le développement d'actions pour améliorer le statut nutritionnel au sein des ménages ruraux.

- La Facilitation de l'accès aux Marchés avec a) l'accompagnement de producteurs "émergents" dans le développement de micro-entreprises agricoles, b) le renforcement des circuits de promotion et de commercialisation des productions par formalisation/sécurisation des relations entre maillons des filières, c) l'amélioration de l'accès au crédit et d) un travail sur les techniques de transformation et conditionnement des productions.

- Le Renforcement des capacités des acteurs locaux avec a) Sensibilisation sur les textes réglementaires, b) mise en place de dispositifs d'alerte, c) le renforcement des capacités d'A2N et ASUDEC, d) le renforcement des capacités des organisations des différents maillons des filières et e)un appui aux collectivités locales et services étatiques dans leur rôle d'accompagnants et de superviseurs.

Le technicien Chaines de Valeur est principalement recruté pour la partie AGR du volet Résilience et le résultat 3 du volet Entrepreneuriat et Accès aux Marchés. Sous la supervision du Responsable Chaine de valeur, l'Assistant technique chaine de valeur assure donc la mise en œuvre sur le terrain des activités de la composante chaine de valeur.

PRESENTATION DE L'EMPLOYEUR

Créée en 1998, ASUDEC (Africa's Sustainable Development Council), ONG de droit burkinabé, s'appuie sur des partenaires techniques, financiers et scientifiques pour valoriser ses connaissances et ses savoir-faire au profit des communautés locales.
Ses 5 zones d'intervention historiques sont Région du Centre, Plateau Central, Région du Centre Sud, Région du Sud-Ouest, Boucle du Mouhoun. Sa mission est d'aider les populations à trouver de meilleures façons de penser et de faire qui puissent conduire à l'abondance, à l'équité, et au bien-être pour tous, tout en préservant la diversité et l'environnement. Les axes sur lesquels s'est positionnée ASUDEC sont l'Education (Alphabétisation via les centres Lettrés et de Formation Professionnelle, CFLP), le Transfert Connaissances, le Reboisement, l'Elevage, l'Agriculture et le Micro-crédit.

RESPONSABILITES ET ACTIVITES

- Animer un réseau d'animateurs endogènes villageois qui aideront à la mise en œuvre des activités et à leur suivi
- Accompagner le ciblage des bénéficiaires suivant les critères définis
- Accompagner les ménages vulnérables dans le développement d'AGR
- Renforcer les capacités des ménages d'éleveurs vulnérables dans la gestion économique des élevages de petits ruminants et volaille (suivi des comptes d'exploitation/bilan)
- Accompagner les producteurs "émergents" dans le développement de micro-entreprises agricoles (formation, suivi et planification de la production, construction de plan d'affaire pour extension et accès au crédit…)
- Participer à la sélection des micro-entrepreneurs et les accompagner dans le recouvrement de leur crédit et le maintien de la rentabilité de leur activité d'élevage
- Participer aux activités de mise en lien entre les différents maillons de filières pour développement de relations « gagnant-gagnant » entre les acteurs de la chaîne de valeur Petits Ruminant et Aviculture (producteurs, vendeurs d'intrants, transformateurs, institutions de micro finance, collecteurs et vendeurs de volailles, etc.)
- Assurer le suivi technique des acteurs des chaines de valeurs pour la mise en place d'actions innovantes pour transformation et conditionnement des produits locaux
- Initier et accompagner les acteurs locaux dans la mise en place de mécanises et bonnes pratiques en gestion des ressources naturelles
- Participer aux actions visant l'amélioration du statut nutritionnel des enfants et des mères
- Appuyer les collectivités locales et les services techniques à assurer leurs rôles régaliens.

PROFIL

Qualification

Etre titulaire d'un diplôme de technicien supérieur en élevage, agriculture ou environnement avec une expérience (ou formation) confirmée en gestion économique, renforcement des capacités en entrepreneuriat et accompagnement d'acteurs dans le développement de filières.

Expériences et connaissances, Compétences

- Bonne maitrise des techniques d'élevage de volaille et petit ruminants
- Bonne maîtrise des chaines de valeur volaille et petits ruminants
- Bonne connaissance des systèmes financiers décentralisés
- Avoir de bonnes connaissances en facilitation de marché
- Avoir l'esprit entrepreneurial (une expérience personnelle ou d'accompagnement est fortement recommandée)
- Forte capacité dans la maitrise d'outils de collecte et de suivi (questionnaires, entretiens, grilles d'évaluation)
- Bonne capacité rédactionnelle
- Maitrise des outils Informatique (Office)
- Une expérience professionnelle dans une autre ONG sera un atout supplémentaire.
- Parler couramment le mooré
- Parler toute autre langue de la zone du projet est un atout

Qualités personnelles

- Capacité d'écoute et d'adaptation
- Flexible et ouvert aux feed-back ;
- Facilité d'intégration au sein des populations ;
- Force de proposition auprès des responsables thématiques projet pour aider à l'élaboration d'outils et méthodes adaptés aux contraintes du terrain
- Stimule le partage d'informations et de connaissances ainsi que le travail en équipe ;
- Savoir travailler en équipe et dans la multi-culturalité ;
- Est disposé(e) à effectuer régulièrement des missions sur le terrain et à moto

Conditions

Le technicien sera sous CDD renouvelable et sera basé dans une commune du nord du département du Centre Nord où il sera amené à se déplacer en moto sur sa zone principale d'intervention du centre Nord. Il sera amené à participer à des rencontres sur Kaya ou Dori (voire dans une moindre mesure Ouagadougou) pour bilan-planification des activités, échanges sur la construction des activités et l'évolution de la stratégie ou formation à des techniques/méthodes/outils par ses responsables ou autres experts mobilisés sur le projet.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer par mail à : M. Doro Forogo (daaf@asudec.org) d'ASUDEC et M. Brahima Gnamou (brahima.gnamou@gmail.com) **au plus tard le 22 juin 2017.**
Des entretiens avec tests se feront dans la semaine du 26 juin sur Ouagadougou.
Les candidats n'ayant pas reçu de réponse d'ici fin juin peuvent se considérer comme non retenus pour les entretiens.